




HILLTOP

INTERIM AND EXECUTIVE SEARCH



UNTERNEHMENSPRÄSENTATION

München, 2023

A black smartphone with a leather case is positioned on the left side of the frame. To its right is a stack of white papers, with the top sheet featuring a blurred black and white photograph of a person. The entire scene is set on a dark, textured wooden surface.

*“Die richtige Personalauswahl
ist der entscheidende Wettbewerbsvorteil –
das gilt erst recht bei Führungspositionen.”*

– G. Gloss



HILLTOP

INTERIM AND EXECUTIVE SEARCH

Hilltop – Interim and Executive Search

Wer wir sind, wie wir arbeiten und unser Beratungsansatz – Ein Zusammenspiel aus Präzision, Vertraulichkeit und Geschwindigkeit

WER WIR SIND

Wer an der Spitze bestehen will, muss den Überblick behalten und gleichzeitig einen klaren Fokus haben. Hilltop verschafft Ihnen diesen direkten Blick auf die besten Kandidaten. Unsere profunde Marktkenntnis und unser Expertenwissen bei der Suche nach Führungskräften führen Sie auf dem kürzesten Weg zu den Kandidaten mit Top-Level-Qualifikation.

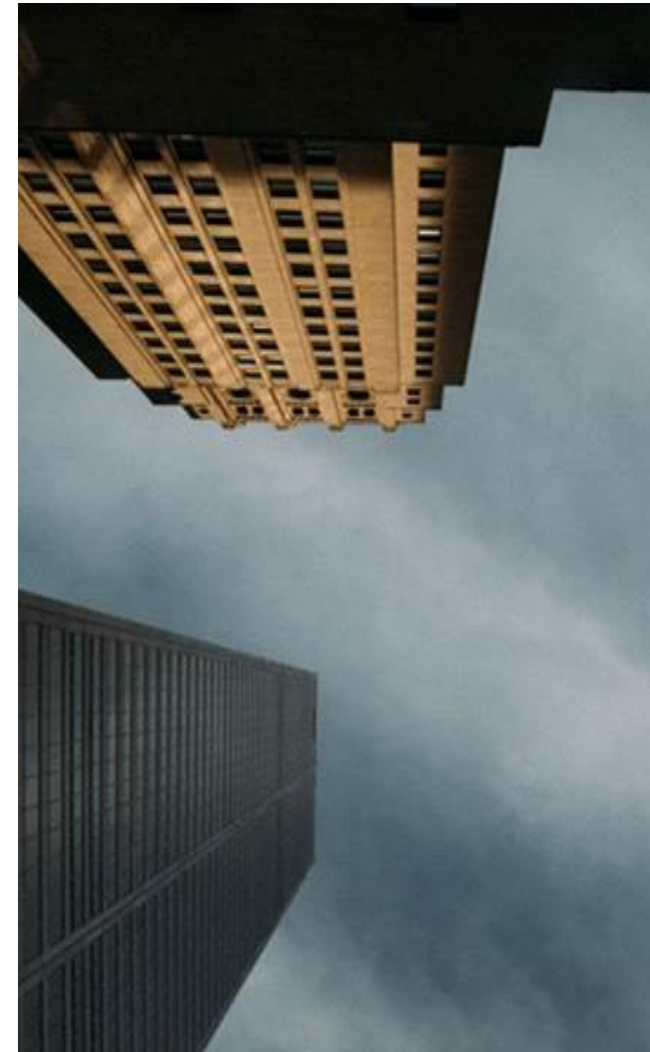
Hilltop vereint seit vielen Jahren erfolgreich die klassischen Bereiche Executive Search und Vermittlung von Interim Management. Und genau deshalb sind wir für unsere Kunden in diesen beiden Segmenten ein extrem verlässlicher Partner, wenn es um die nachhaltige Betreuung von Personalfragen geht.

Diese jahrelange Erfahrung, immer weiter optimierte Prozesse und Tools sowie unser ständig wachsender Kandidatenpool sind hierbei der Garant für die zuverlässige, zeitnahe und nachhaltige Besetzung Ihrer Position.

WIE WIR ARBEITEN

Es ist unser Anspruch, Kunden und Kandidaten in gleichem Maße langfristig zu überzeugen. Ganz oben steht für uns der Erfolg Ihres Unternehmens. Unser unternehmerischer, erfolgsorientierter und pragmatischer Ansatz, kombiniert mit klar strukturierten und transparenten Prozessen, verkörpert unser Qualitätsversprechen und macht uns zu einem Partner auf Augenhöhe. Verantwortliches Handeln, maximales Engagement, Integrität und Diskretion sind hierbei für uns eine absolute Verpflichtung. Schon deshalb setzen wir ausschließlich auf unser eigenes Research-Team.

Wir pflegen eine direkte Kommunikation und glauben an langfristige Partnerschaften mit unseren Kunden und Kandidaten. Nur so kann das Vertrauen entstehen, das am Ende die besten Mitarbeiter zu Ihrem Unternehmen bringt und so den gemeinsamen Erfolg sicherstellt.



Unsere Kernkompetenzen in einer Übersicht

Wir unterstützen Unternehmen mit klaren, schnellen und individuellen Lösungen – zugeschnitten auf Ihre Bedürfnisse

WAS WIR TUN

Die richtige Personalwahl ist das entscheidende Asset Ihres Unternehmens. Bei der Besetzung einer Position gilt es deshalb, nicht nur die besten aller möglichen Kandidaten zu identifizieren, sondern die Schlüsselpositionen auch schnell, effizient und mit einem hohen Qualitätsanspruch zu besetzen. Wir konzentrieren uns daher ausschließlich auf unsere beiden Kernkompetenzen: die Suche, Auswahl und Besetzung von Aufsichtsräten, Beiräten, Geschäftsführern, Führungskräften und Spezialisten sowie die Vermittlung von Interim Managern.

EXPERTISE

EXECUTIVE SEARCH

CONTENT

Executive Search heißt für uns die schnelle, passgenaue und kompetente Unterstützung bei der Personalsuche. Unsere Beratungsleistung basiert auf einer mehrstufigen, transparenten, klar strukturierten Vorgehensweise, die zu einem garantierten Projekterfolg führt.

INTERIM MANAGEMENT

Unsere Berater sind erfahrene Spezialisten für Interim-Management-Services. Aus unserem Datenpool von über 1.500 ausgewählten Interim-Manager-Profilen stellen wir Ihnen, auf Sie abgestimmt, die passenden Kandidaten für Ihre befristeten Aufgaben und Projekte vor.



Executive Search

Besetzung von Schlüsselpositionen in Festanstellung ganz nach Ihren Bedürfnissen

Executive Search heißt für uns die schnelle, passgenaue und kompetente Unterstützung bei der nachhaltigen Besetzung von Schlüsselpositionen.

Unsere Beratungsleistung basiert auf einer mehrstufigen, transparenten, klar strukturierten Vorgehensweise – von der gemeinsamen Abstimmung des Suchprofils über einen auf Ihre speziellen Anforderungen abgestimmten Search-Prozess und die präzise Auswahl der richtigen Kandidaten bis hin zum erfolgreichen Vertragsabschluss.

Selbstverständlich begleiten wir unsere Klienten und Kandidaten auch in der anschließenden Integrationsphase weiterhin mit Follow-up-Gesprächen.

IHRE VORTEILE BEI DER KANDIDATENSUCHE

- Unternehmerisches, stark **erfolgsorientiertes Geschäftsmodell**
- Top-Zugang zu den richtigen Kandidaten dank branchen- und funktionsübergreifender **Suchmechanismen** und unseres langjährig gepflegten **Netzwerkes**
- Professionelle, diskrete und adäquate Ansprache durch unser **Inhouse-Research-Team**
- Individualisierte und auf das jeweilige Mandat angepasste **Suchstrategien und -kriterien**
- Einsatz aussagekräftiger Instrumente und **Bewertungsmechanismen**
- Zugriff auf eine exklusive und ständig wachsende **Datenbank** mit den besten Führungskräften von morgen
- Auf Wunsch intensive **Nachbetreuung und Integration der Kandidaten**



Der Hilltop Search-Prozess

Unsere Beratungsleistung basiert auf einer mehrstufigen, transparenten, klar strukturierten Vorgehensweise

1. ZIELSETZUNG

Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir ein präzises Such- bzw. Anforderungsprofil. Danach entwickelt Ihr persönliches Projektteam einen transparenten Projektplan für den gesamten Ablauf.

2. ANALYSE

Anhand des Anforderungsprofils, einer von Ihrem Projektteam präzise durchgeführten Markt- und Unternehmensanalyse, werden Lösungsansätze und Suchstrategie festgelegt. Im nächsten Schritt erfolgt die Erstellung einer Zielfirmenliste.

3. ANSPRACHE

Nach der Identifikation geeigneter Kandidaten erfolgt eine auf die jeweilige Persönlichkeit zugeschnittene erste Kontaktaufnahme. Die richtige Art der Ansprache entscheidet oft schon ganz am Anfang über Erfolg oder Misserfolg des Projekts und wird deshalb durch das eigene Research-Team durchgeführt.

4. INTERVIEW

Wir nehmen uns viel Zeit, die fachliche und persönliche Qualifikation jedes einzelnen Kandidaten in einem persönlichen Gespräch zu erfassen. Verfügbarkeit, Interesse und vor allem Eignung werden mit dem Anforderungsprofil abgeglichen und Ihnen in Form von Statusreports und Einzelbewertungen vorgelegt.

5. PRÄSENTATION

Die Kandidatenvorstellung erfolgt bei uns immer im Beisein Ihres persönlichen Beraters als neutralem Moderator. Sowohl unsere Klienten als auch die Kandidaten erhalten danach ein ausführliches Feedback-Gespräch. Natürlich überprüfen wir für unsere Klienten auch die Referenzen der einzelnen Kandidaten.

6. COACHING UND FOLLOW-UP

Nachhaltigkeit entsteht, wenn die Integration der neuen Führungskraft so reibungslos wie möglich abläuft. Diesen Prozess unterstützen wir auf Wunsch durch intensives Coaching und/oder Follow-up-Gespräche.

Interim Management

Temporäre und kurzfristige Besetzung von Top-Management-Positionen

Die erfolgreiche Umsetzung befristeter Management-Aufgaben erfordert auf der einen Seite einen großen Erfahrungsschatz an erfolgreich abgeschlossenen Projekten und auf der anderen Seite integratives Handeln unter Einbeziehung aller relevanten Stakeholder. Schnelle und transparente Prozesse mit Rücksicht auf die jeweilige Unternehmenssituation sorgen gleichzeitig für eine reibungslose Umsetzung.

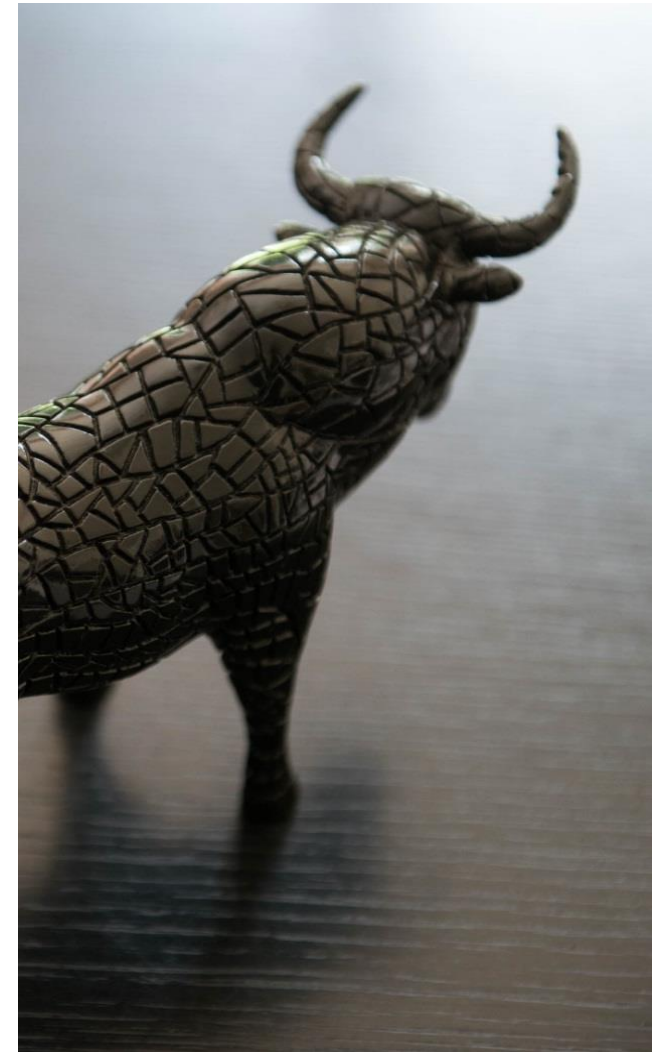
Als Gründungsmitglied des BRSI (Bundesvereinigung Repositionierung, Sanierung und Interim Management) können wir Sie bei der kurzfristigen Besetzung von Top-Positionen optimal unterstützen. Der Einsatz von Interim Managern ist immer dann die Lösung, wenn spezielle Kompetenzen in einem Unternehmen zeitlich befristet sind oder Ressourcen besonders schnell benötigt werden: etwa bei Restrukturierungsprojekten, IT-Projekten, M&A-Transaktionen oder anderen Veränderungssituationen.

BRANCHEN

- Financial Services
- Industrial
- (Professional) Services
- Consumer Goods und Retail
- TIME
- Health Care
- Logistics

FUNKTIONEN

- General Management
- Finance und Controlling
- Vertrieb und Marketing
- Produktion, F&E und Operations
- Einkauf und Supply Chain Management
- Human Resources und Organisation
- IT
- Restrukturierung



“Das richtige Management kann in kurzer Zeit den Unternehmenswert nachhaltig steigern und Entscheidungen aus der Vergangenheit maßgeblich korrigieren.”

– M. Würth



HILLTOP

INTERIM AND EXECUTIVE SEARCH

Ansprechpartner

Nutzen Sie als Unternehmer unser Search Know-How



Georg-Philipp GLOSS Managing Partner

Phone +49 89 5445 96-0

Mobile +49 171 868 75 70

E-Mail georg.gloss@hilltop.de

Web www.hilltop.de

CAREER

Vita

- Georg-Philipp Gloss ist Managing Partner bei Hilltop
- Neben seinem Bachelor in Wirtschaftsrecht (LL.B.) erwarb er zusätzlich einen Master in General Management (M.A.) an der School of Business and Management Bonn

EXPERTISE

Beratungsfokus

- C-Level positions, Führungspositionen, Positionen auf zweiter und dritter Führungsebene
- Interim Manager

Industrien

- Financial Services
- Industrial
- (Professional) Services
- Consumer Goods und Retail
- TIME (Technology, Internet, Media & Entertainment)
- Health Care
- Logistics

Über 200 erfolgreiche Projekte sprechen für sich

Ansprechpartner

Die richtige Personalwahl ist das entscheidende Asset Ihres Unternehmens



Marvin WÜRTH Manager

Phone +49 89 5445 96-0
Mobile +49 160 221 12 61
E-Mail marvin.wuerth@hilltop.de
Web www.hilltop.de

CAREER

Vita

- Marvin Würth ist Manager bei Hilltop
- Seit seinem Abschluss (M. A.) in Kultur- und Wirtschaftswissenschaften an der Ludwig-Maximilians-Universität in München arbeitet er in der Personalberatung

EXPERTISE

Beratungsfokus

- C-Level positions, Führungspositionen, Positionen auf zweiter und dritter Führungsebene
- Interim Manager

Industrien

- Financial Services
- Industrial
- (Professional) Services
- Consumer Goods und Retail
- TIME (Technology, Internet, Media & Entertainment)
- Health Care
- Logistics

Über 200 erfolgreiche Projekte sprechen für sich

Ansprechpartner

Führungskräftegewinnung – mit dem richtigen Sparringspartner an der Seite



Sophia Meier Senior Consultant

Phone +49 89 5445 96-0
E-Mail info@hilltop.de
Web www.hilltop.de

CAREER

Vita

- Sophia Meier ist Senior Consultant bei Hilltop
- Nach ihrem Studium der Wirtschaftswissenschaften in Köln und Lyon (B. Sc.) verstärkt sie das Hilltop-Team seit 2017

EXPERTISE


Beratungsfokus

- C-Level positions, Führungspositionen, Positionen auf zweiter und dritter Führungsebene
- Interim Manager

Industrien

- Financial Services
- Industrial
- (Professional) Services
- Consumer Goods und Retail
- TIME (Technology, Internet, Media & Entertainment)
- Health Care
- Logistics

Über 200 erfolgreiche Projekte sprechen für sich



“Das tiefe Verständnis für unsere Unternehmen und die herausragende Betreuung haben Hilltop zu einem festen Bestandteil unserer Personalplanung gemacht.”

– Dr. A. S., CEO Global Automotive Supplier



HILLTOP

INTERIM AND EXECUTIVE SEARCH

Referenzen

Erfolg und Vertrauen, die Basis einer langfristigen Zusammenarbeit

EINE VIELZAHL UNSERER MANDATE ERHALTEN WIR VON LANGFRISTIGEN KUNDEN

Die Suche nach dem besten Mitarbeiter kann nur dann erfolgreich sein, wenn Präzision, Vertraulichkeit und Geschwindigkeit ein perfektes Zusammenspiel ergeben. Und das für jeden Kunden ganz individuell.

Wir glauben an langfristige Beziehungen, deshalb erhalten wir auch eine Mehrzahl unserer Mandate von langjährigen Kunden. Über 350 erfolgreich abgeschlossene Projekte in den Bereichen Executive Search und Interim Management sprechen für sich und spornen uns immer wieder zu Höchstleistungen an.

Das Ergebnis? Eine konstant hohe Qualität bei Ihrem wichtigsten Erfolgspotenzial: Ihren Mitarbeitern. Lernen Sie uns kennen!

Spezialisierte Unternehmen benötigen spezialisierte Mitarbeiter – und bei der Personalsuche jemanden, der sich besonders gut mit den Anforderungen der jeweiligen Branche auskennt. Aufgrund unserer langjährigen Erfahrung und der Vielzahl an betreuten Projekten gibt es zu jedem abgeschlossenen Mandat eine eigene Erfolgsgeschichte.

Unsere Mandate und Dienstleistungen sind immer streng vertraulich.

Detaillierte Case Studies zu abgeschlossenen Mandaten versenden wir gerne auf persönliche Anfrage.



Hilltop GmbH & Co. KG



Willibaldstraße 31 | D-80689 München



+49 (0) 89 5445 960



info@hilltop.de



www.hilltop.de



HILLTOP

INTERIM AND EXECUTIVE SEARCH